

Code of Conduct Kvdbil AB

Inledning

Kvdbil AB (nedan kallat Kvdbil) är en verksamhet som omfattar auktionsförsäljning på Internet genom marknadsplatserna kvdbil.se, kvdcars.com och kvdpro.com samt värderingsverksamhet för privatpersoner, företag och myndigheter via värderingssajten bilpriser.se och kvdnorge.no. Vår vision är att bli den främsta destinationen för att sälja, köpa och äga begagnade bilar. Vårt varumärke och vårt agerande skall associeras med våra värdeord *Nytänkande, Omtänksamma, Enkla och Drivande*. Det är vår uppfattning att högt ställda etiska krav är grunden för att bygga det förtroendekapital och trovärdighet som vi behöver för att växa. Nedan finns KVD-koncernens uppförandekod beskriven.

Omfattning

Uppförandekoden gäller samtliga medarbetare i KVD-koncernen och samtliga representanter, inklusive styrelseledamöter och industriella rådgivare.

- › Kvdbil AB är ansvarigt för de etiska riktlinjerna och för uppföljning av dessa.
- › Med samtliga medarbetare i KVDs koncern avses samtliga anställda i KVDs moderbolag och dotterbolag.
- › Samtliga anställda har ett ansvar att känna till riktlinjerna och vad de innebär i relevanta sammanhang. Vid frågor eller tvivel kring vad riktlinjerna innebär eller hur de skall praktiseras skall närmsta chef i första hand rådgöras.
- › Ledare i KVD-koncernen har ett särskilt ansvar och ska föregå med gott exempel. Alla ledare är skyldiga att gå igenom uppförandekoden med nyanställda samt övriga anställda regelbundet så att alla berörda parter känner till riktlinjerna och vad de innebär i relevanta sammanhang. Kvdbil kommer tillse att omedelbara disciplinära åtgärder, såsom uppsägning, vidtas mot den som bryter mot denna uppförandekod och att rapportering sker till berörda myndigheter av förhållanden som är i strid med tillämpliga lagar och regler.

Kvdbils åtaganden

Kvdbils uppförandekod är baserad på FNs Global Compacts tio principer, som i sin tur baseras på FNs deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILOs grundläggande konventioner om de mänskliga rättigheterna i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FNs konvention mot korruption.

Respekt för människor och mänskliga rättigheter

Vi respekterar grundläggande mänskliga rättigheter

- › Kvdbil respekterar FNs konventioner för mänskliga rättigheter och önskar ta det ansvar vi har gentemot våra anställda och de samhällen där vi är verksamma.
- › Kvdbil följer de lagar och förordningar som gäller i de länder vi är verksamma.

Vi erbjuder våra anställda rättvisa och rimliga arbetsvillkor

- › Kvdbils anställda är en av våra viktigaste resurser och relationen ska bygga på ömsesidig respekt och förtroende.
- › Kvdbil strävar efter att attrahera, utveckla och behålla kvalificerade och motiverade medarbetare i en professionell miljö.
- › Kvdbils medarbetare ska erbjudas en säker och sund arbetsmiljö som vi söker att ständigt förbättra.

- › De anställningsvillkor som erbjuds de anställda ska uppfylla minimikraven i nationell lag och/eller kollektivavtal samt relevanta ILO-konventioner. Kvdbil strävar efter att betala rättvisa löner och förmåner i enlighet med relevanta normer på de platser koncernen har verksamhet.

Kvdbil tar avstånd från barnarbete och tvångsarbete

- › Vi anställer inga personer under 15 år eller tillämplig högre lagstadgad minimiålder.
- › Vi accepterar inte tvångsarbete, slavarbete eller andra former av ofrivilligt arbete vid våra arbetsplatser.

Vi är en icke-diskriminerande arbetsplats

- › Kvdbil erbjuder alla individer lika möjligheter oavsett hudfärg, kön, nationalitet, religion, etnisk tillhörighet eller andra särskiljande egenskaper.
- › Kvdbil arbetar aktivt för en företagskultur och arbetsgemenskap fri från diskriminering och trakasserier.
- › Medarbetare i KVD-koncernen har ett medansvar för att detta uppnås.

Vi respekterar våra anställdas rätt att verka gemensamt

- › Kvdbils anställda har rätt att bilda eller ansluta sig till fackföreningar och vi respekterar våra medarbetares och deras fackföreningars rätt att förhandla om kollektivavtal.

Kvdbil är emot köp av sexuella tjänster och barnpornografi

- › Köp av sexuella tjänster, sexuellt utnyttjande av barn och barnpornografi är olagligt enligt lagstiftning i flertalet länder, inklusive Sverige, och kan understödja människohandel (trafficking), vilket är ett brott mot de mänskliga rättigheterna.
- › Medarbetare i KVD-koncernen på uppdrag och affärsresor, även internationellt, förväntas respektera Kvdbils ställningstagande. Detta gäller oavsett land samt både under och efter arbetstid.

God affärsetik

Alla medarbetare och representanter förväntas visa ärlighet och integritet i samspelet med andra medarbetare, kunder, leverantörer, affärspartners, organisationer och myndigheter.

- › Kvdbil har nolltolerans mot alla former av korruption och ska arbeta aktivt med att säkerställa att det inte förekommer inom KVD-koncernen. Med begreppet korruption avses missbruk av förtroendeställning för egen eller bolagets vinning, t ex genom tillämpningen av mutor. Det är förbjudet att såväl erbjuda, utlova eller lämna som att begära, godta ett löfte om eller ta emot en muta. En muta är en gåva eller annan förmån som kan påverka annan att inom ramen för sin anställning eller sitt uppdrag otillbörligt gynna givaren.
- › Kvdbils informationsarbete och kontakter med media och journalister ska öka kunskapen om och förtroendet för verksamheten. Vi välkomnar och prioriterar frågor från media och återkommer snabbt med information. Vi tar tillfälle att föra fram en rättvis bild av Kvdbil och att berätta om vår verksamhet och våra tjänster. Vi ger saklig och tydlig information och anpassar vår kommunikation till målgrupp och situation. Vi är alltid professionella, förberedda och insatta i ämnet.
- › Kvdbils medarbetare får till exempel inte erbjuda, ge eller ta emot eller begära gåvor, tjänster, underhållning eller annan förmån som:
 - strider mot allmän affärspraxis
 - har ett oskäligt värde o utgörs av pengar, värdepapper, penninglån, andra former för personliga betalningar i form av rabatter, kommissioner, bonusar eller provisioner
 - utgörs av rena nöjes- eller semesterresor
 - strider mot gällande lagar och/eller överskrider lokal sedvänja.
 - erbjuds till personer anställda i den offentliga sektorn i samband med nära förestående eller pågående upphandling eller beslut som utgör myndighetsutövning.
 - på grund av sitt värde eller andra relevanta omständigheter riskerar att otillbörligen påverka mottagaren i utövningen av sin professionella gärning eller som på annat sätt riskerar att besvära företaget eller medarbetaren vid ett eventuellt offentliggörande.

- › Detta förhindrar inte KVD-koncernens medarbetare att ta emot eller erbjuda förmåner i syfte att behålla och främja goda affärsrelationer med kunder och andra affärspartners. Förutsättningen är att sådana förmåner är måttliga, accepteras och erbjuds öppet samt i övrigt är i enlighet med denna uppförandekod och svensk kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet.
- › Kvdbils ledning ansvarar för att ta fram lämpliga riktlinjer för medarbetares representation och gåvor.

Kvdbil arbetar systematiskt för att förebygga korruption

- › Kvdbils ledning ansvarar för att regelbundet analysera riskerna för korruption knutet till den egna verksamheten.
- › Vår arbetsprocess motverkar risk om penningtvätt genom att Kvdbil aldrig accepterar kontant betalning. Då behovet av återbetalning från Kvdbil till en köpare uppstår så görs denna återbetalning alltid till det konto från vilket betalningen genomfördes. Därmed kan Kvdbil aldrig utgöra en kanal genom vilken kontantmedel byter ägare utan att en försäljning av ett objekt skett.

Vi stödjer och eftersträvar rättvis konkurrens

- › Medarbetare i KVD-koncernen ska följa alla relevanta konkurrensregler och avstå från att ingå olovliga konkurrensbegränsande avtal samt utväxla olovlig pris och/eller marknadsinformation med konkurrenter.

Vi följer gällande regler för exportkontroll

- › Kvdbil ska uppfylla alla gällande regler vad avser exportkontroll, inbegripet att inte handla i strid mot, eller med personer som utpekats i, ekonomiska sanktioner.
- › Kvdbil ska vidare inte handla med eller exportera känsliga varor utan erforderliga exporttillstånd. Intressekonflikter undviks KVDs organisation är politiskt oberoende och våra medarbetare verkar för Kvdbils bästa
- › Kvdbils medarbetare ska alltid arbeta för Kvdbils bästa intressen och undvika alla handlingar som kan uppfattas som ett gynnande av ett företag, organisationer, enskilda personer eller andra intressenter på Kvdbils bekostnad. Den anställda ska undvika alla typer av aktiviteter som strider mot företagets intressen eller har en negativ effekt på den anställdes omdöme och integritet.
- › Avtal med eller andra former av uppdrag till närstående ska undvikas, och alltid anmälas till och godkännas av närmaste chef eller bolagets koncernledning.
- › Kvdbil tar inte politisk ställning och därför använder vi inte medel från koncernen till att stödja politiska kampanjer eller andra politiska ändamål.

Respekt för konfidentiell information

- › Kvdbils medarbetare får inte sprida eller missbruka konfidentiell information. Principen får frångås om specifik behörighet har getts av närmsta chef. Exempel på konfidentiell information är icke offentlig information om Kvdbils verksamhet, resultat, strategier, affärstransaktioner, affärsplaner, affärsprocesser mm.
- › Kvdbil kräver att medarbetare och andra som utför tjänster åt KVD-koncernen, när relevant, undertecknar en sekretessförbindelse. Åtagandet att bevara konfidentiell information gäller även efter det att en anställning eller konsultuppdrag har upphört.

Respekt för miljö

- › Ett konsekvent och långsiktigt miljöarbete leder till både miljövinster och värdeskapande
- › Vår ambition är att leva upp till de förväntningar som bolagets ägare, anställda, medarbetare och omvärld, kan ställa på oss beaktande vår affärsmodell och en långsiktig hållbar utveckling.
- › I våra verksamheter ska vi där det är möjligt verka för att reducera vår miljöpåverkan genom att förebygga och minska föroreningar och användningen av skadliga ämnen samt bidra till en långsiktig hållbar utveckling genom aktivt, systematiskt miljöarbete.
- › Miljöhänsyn ska ingå som en naturlig del i våra affärer

Relationer till externa parter, t ex leverantörer och samarbetspartners

Våra affärspartners ska leva upp till principerna i denna kod

- › Kvdbil strävar efter att tillse att våra leverantörer, agenter, samägare och andra affärspartners följer principerna i vår uppförandekod.
- › Vid val av leverantörer och partners ska bedömningen inkludera deras förmåga att leva upp till kraven i denna uppförandekod.
- › Vi är transparenta, neutrala och korrekta i våra värderingar och vår affärsmodell. Detta är värdeskapande för såväl våra kunder som för våra leverantörer.

Aktsamhet av tillgångar

Våra anställda respekterar Kvdbils egendom

- › Kvdbil har både fysiska tillgångar (anläggningar, utrustning etc.) och intellektuell egendom (datorsystem och program, koncept, affärshemligheter, varumärke mm). Kvdbils tillgångar, inklusive kommunikationssystem, får enbart användas för legitima affärsändamål och inte för egen eller andras vinning.
- › Den anställda har skyldighet att skydda Kvdbils egendom och tillgångar mot skada, stöld och missbruk.
- › Kvdbil hanterar egendom som ägs av våra uppdragsgivare. Detta ställer stora krav på respektfull och varsam hantering av våra uppdragsgivares egendom

Redovisning, information och ekonomisk rapportering

- › Kvdbil strävar efter att bolagets information ska vara öppen, korrekt, kontinuerlig, snabb samt av högsta kvalitet
- › Kvdbil ska ha en korrekt redovisning som överensstämmer med gällande lagar, regelverk, redovisningsstandarder och normer. Ekonomisk information och övrig kurspåverkande information ska kommuniceras enligt gällande lag, börsregler (bl. a noteringsavtal) och övriga föreskrifter.

Personuppgifter

- › Kvdbil respekterar personuppgifter och hanterar dessa varsamt
- › Kvdbil respekterar enskilda personuppgifter som företaget kan ta del av eller använda i informationshanteringen.
- › Kvdbils ledning ansvarar för att hanteringen av personuppgifter i verksamheten sker i enlighet med gällande lagar och regler.

Personligt ansvar och rapporteringsrutiner vid överträdelse

- › Alla anställda ska läsa igenom uppförandekoden och ansvarar för att känna till de lagar, riktlinjer och förordningar som är relevanta för deras arbetsuppgifter.
- › Om en anställd har frågor gällande praktiska situationer (t ex givande eller mottagande av gåvor/förmåner eller intressekonflikter) ska närmaste chef i första hand rådfrågas. Om en anställd misstänker ett eventuellt beteende som avviker mot denna uppförandekod ska detta rapporteras snarast till närmaste chef. Om denna är inblandad eller på annat sätt jävrig, ska händelsen rapporteras till närmaste högre chef, HR-chef, alternativt enligt den rapporteringsinstruktion som finns för respektive bolag eller avdelning.
- › Alla anmälningar ska tas på allvar och utredas vid behov. Det får inte förekomma någon form av vedergällning (uppsägning, trakasserier, diskriminering etc.) för anmälan i god tro av avvikelser mot uppförandekoden eller deltagande i företagets utredning av ett klagomål.